

临沂市机电工程学校

2025 年“量质齐升 赋能发展”行动实施方案

为全面落实全市职业教育工作会议精神，激发全体教职工干事创业精神，推动学校高质量发展，根据临沂市职业教育突破创新发展三年攻坚行动方案和今年全市工作重点，结合我县经济发展需要及学校实际情况，特制定临沂市机电工程学校“量质齐升 赋能发展”行动实施方案。

一、指导思想

深入贯彻党的二十届三中全会精神，以“量质齐升，赋能发展”为主题，以服务区域经济和产业转型升级为导向，以加强内涵建设为核心，以职业教育高质量发展为目标，通过深化产教融合、校企合作，强化师资队伍建设，抓好标志性成果培育、技能大赛、职教高考、教学能力大赛、五年一贯制办学五大核心任务，创新驱动，全面提升人才培养质量，服务区域经济发展。

二、总体目标

（一）办学规模稳步扩大

学校继续实行两校区办学，积极申办初中后五年制长学制专业。经省教育厅批准后，2025年将进行五年制长学制培养招生，计划招生400人，学生毕业后颁发临沂职业学院、临沂科技职业学院专科文凭。

（二）教学质量显著提升

2025 年职教高考本科上线率较 2024 年提高 10%，专科录取率稳定在 95%以上；2025 年技能大赛目标是获得市一等奖 3 个，二等奖 12 个，三等奖 12 个，所有参赛项目总得分超越 120 分，全市排名持续稳步上升，完成 2 项市级以上科研课题，开发 3 项实用新型专利或软件著作权。

（三）专业建设成效凸显

2025 年学校优先在装备制造业、电子商务、化工工艺等专业领域，组织知名专家、业界精英和优秀教师，打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目，及时引入新技术、新工艺、新标准，同时致力于申报电气专业为省特色专业。

（四）产教融合深度推进

2025 年学校将继续深化产教融合、校企合作，与重点企业合作共建 3 个以上订单班，建成 1 个产教融合示范基地，成立 1 个县域旅游专业产教融合共同体。

（五）社会服务能力增强

依托沂水开放大学，开展基层干部学历提升、职业技能鉴定等培训项目，年社会培训量达到在校生规模的 1.5 倍，达 10000 人次以上。

三、重点任务及措施

（一）优化专业结构，服务区域经济

1.在 2024 年新开设“化学工艺”和“智慧健康服务”两个专业基础上，2025 年继续深入企业调研，探讨“新能源汽车”“无人机操作”等新兴专业开设的可能性，制订工作进度配档表，继续调整优化传统专业，启动电气专业申报省特色专业工

作。（责任人：武晓东、李伟、张志起、王坤）

2.推动专业集群化发展，打造智能制造、信息技术、现代旅游服务业三大专业群。（责任人：刘桂森、李学刚、李庆国、王克龙、赵爱丽）

（二）深化教学改革，提升育人质量

1.加快标志性教学成果培育

2025 年学校将围绕“产教融合”“乡村振兴”等主题开展研究，组建跨学科教学成果培育团队，整合资源申报市级教学成果奖 1-2 项。每学期开展 2 次以上教学成果专题研讨会，邀请专家指导。推动成果转化，形成校本教材、典型案例集等成果载体。重点建设 1 个省级特色专业，新申报 1 个省级特色专业，开发 2 门省级精品在线课程，形成专业群优势。（责任人：晋高峰、张斌、孟凡尧）

2.实施“理实一体化”教学模式改革，探索“专业+AI”“课程+AI”“教材+AI”“课堂+AI”改革，建设化学实验室，推进课程思政全覆盖，建设 10 门校级精品课程，并积极申请市级精品课 1-2 门。（责任人：刘桂森、李学刚、晋高峰、辛培成、黄宝云、各系主任）

3. 完善技能大赛梯队建设，强化实训课的管理与技能大赛的训练工作。加强专业教学管理，规范专业技能实验实训教学；实训教师按照实训项目和节点计划做好学生的技能训练与考评工作，确保质量与进度。按时间节点做好技能大赛的训练工作，并积极参与国赛选拔赛等系列比赛选拔工作。2025 年争取完成市一等奖 3 个，二等奖 12 个，三等奖 12 个，所有参赛项目总

得分超越 120 分的任务目标。力促全市排名持续稳步上升。具体措施有：

（1）梯队建设：组建校级技能竞赛梯队，按“校赛-市赛-省赛-国赛”分层选拔培养；（责任人：张斌、各系主任）

（2）资源保障：设立专项经费支持备赛，升级竞赛设备，模拟真实赛项环境。（责任人：黄杰、各系主任）

（3）专家指导：聘请行业专家、国赛、省赛获奖教师指导，外出到高职院校学习，开展“一对一”强化训练。（责任人：张斌、各系主任）

（4）赛教融合：将大赛标准融入日常教学，开发赛课结合项目 5 个，覆盖 80%专业。（责任人：李学刚、各系主任）

3.加强职教高考辅导，落实“一人一策”培养方案，确保本科上线率提升 10%。开设“升学强化班”，分类制定文化课与专业课复习计划。与对口高职院校联合开展升学政策解读与模拟考试。建立“一生一策”升学档案，动态跟踪学生备考情况。（责任人：刘桂森、李学刚、魏代成、各系党支部书记）

（三）加强师资建设，打造高水平教学团队

1.实施“双师型”教师培养计划，确保“双师型”教师比例达到 60%以上；整合全校化学专业师资资源。（责任人：武晓东、李学刚、党正森、庞晓东、张志起、黄宝云）

2.参加教师教学能力比赛。争取在 2024 年的基础上实现教学能力大赛省级奖项的零的突破，争取市级一等奖一个，二等奖四个。具体措施有

（1）开展“青蓝工程”，以老带新组建参赛团队。

(2) 组织信息化教学、课程设计专项培训 4 次。

(3) 设立校级教学能力竞赛，选拔优秀团队重点打磨。

(责任人：刘桂森、李学刚、晋高峰)

3.鼓励教师参与科研项目，积极申报省级课题 2 项、成功立项市级课题 2 项。(责任人：刘桂森、晋高峰)

4.制订全年教师培训计划，选派骨干教师参加国培、省培、人工智能培训、化学专业培训等培训项目。(责任人：刘桂森、李学刚、辛培成、黄宝云)

5.健全教师绩效考核机制，突出教学创新与竞赛成绩贡献。

(责任人：武晓东、庞晓东、李学刚)

(四) 推进产教融合，服务产业发展

1.与沂水经济开发区共建产教融合共同体，打造“校中厂”“厂中校”合作模式。2025 年学校新增校企合作项目 3 个，共建产教融合实训基地 1 个，与全县旅游企业共建“旅游产业产教融合共同体”，引入真实生产项目，实现“教学-实训-生产”一体化。(责任人：刘桂森、张斌)

2.构建“校企双主体”育人模式，提升专业与产业匹配度，联合龙头企业开发“订单班”，实施工学交替培养模式。与海尔集团、山东机床厂等企业合作，共同建订单班 3 个，培养企业急需技能人才。(责任人：武晓东、李伟)

(五) 深化办学体制改革，实行五年制长学制培养

2025 年我校将与临沂职业学院合作举办五个专业（机械加工、电气设备安装、旅游服务与管理、会计事务、计算机网络技术），与临沂科技职业学院举办两个专业（汽车维修、电子

商务)的五年制办学。学校将与高职院校共同制定人才培养方案，确保课程无缝对接。每学期开展1次联合教研活动，统一考核标准，优化课程衔接体系，升学衔接通过率达95%以上。

(责任人：刘桂森、李学刚、各相关系主任)

四、保障措施

1.加强组织领导。学校成立党委书记为组长，分管校长为副组长的“量质齐升 赋能发展”工作领导小组，负责实施方案的统一领导和统筹协调，负责方案的落实、指导。

2.加强督导考核。在《临沂市机电工程学校教职工量化考核细则》中对标志性成果加大赋分值。对各项目实行班子成员包扶管理，加强过程管理，进行目标考核，确保创新项目生根开花结果。

3.考核结果的运用。考核内容教学系以学生管理和创新成果为重点、各处室以完成处室职责和学校安排的工作任务为重点。排名前1/3的处室系，在评先树优、年度考核优秀等方面增加指标名额；排名后1/3的处室系，在评先树优、年度考核优秀等方面减少指标名额。

临沂市机电工程学校

2025年2月26日